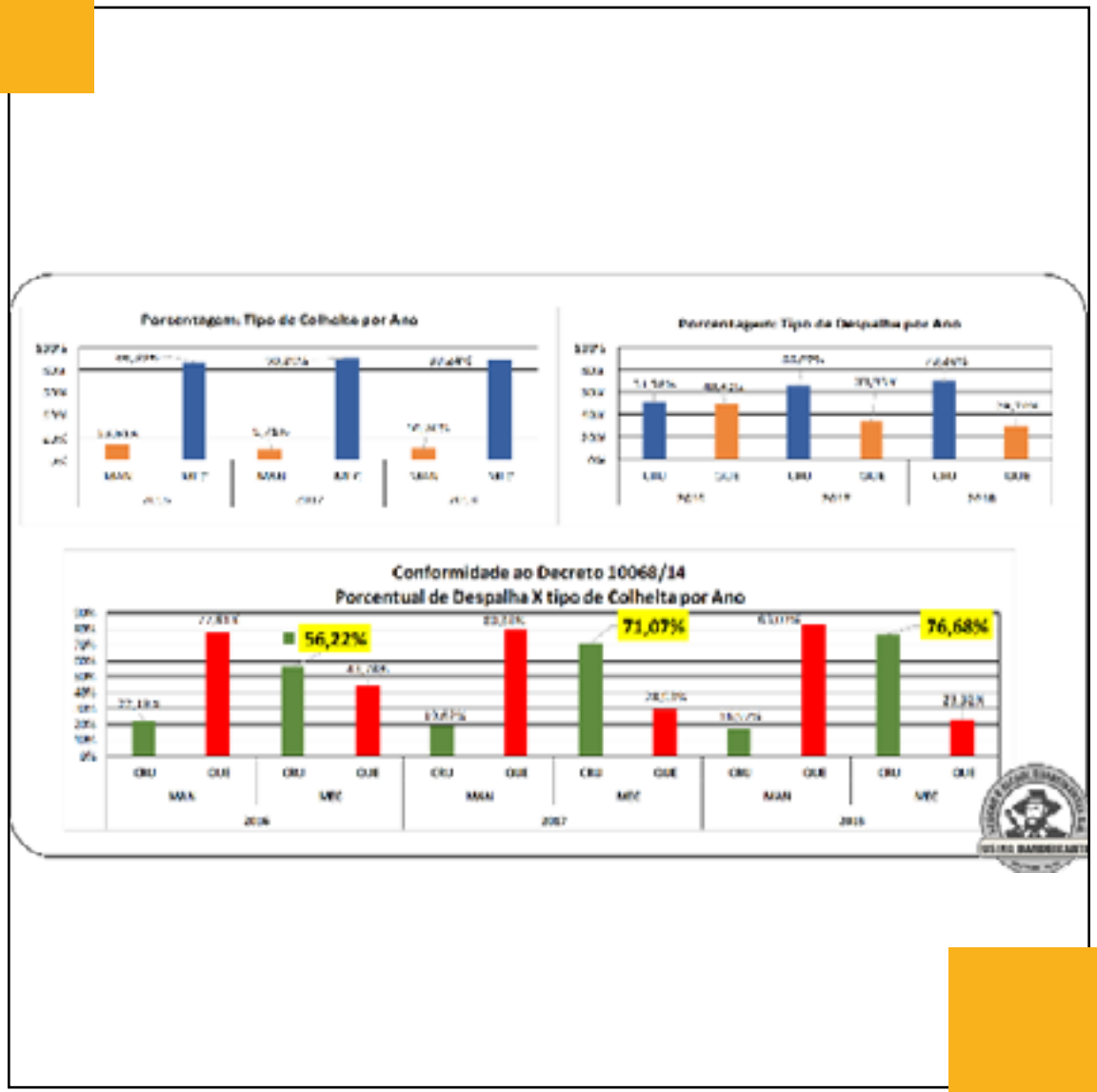
PRÊMIO SESI

ODS

INDÚSTRIA



AÇÚCAR E ÁLCOOL BANDEIRANTES S/A

ELIMINAÇÃO GRADATIVA DA QUEIMA DE CANA DE AÇÚCAR

Em 22 de dezembro de 2010 e 06 de fevereiro de 2014 foram publicados a Resolução SEMA Nº 76 e o Decreto Nº 10.068, respectivamente, que dispõem sobre a eliminação gradativa da despalha dos canaviais através da queima controlada e estabelece ações e prazos de adequação para essa eliminação.

Com o advento destas regulamentações, a Usiban deu início a uma séria de adequações para conquistar as metas estabelecidas, tais como: compra de equipamentos para a colheita mecanizada, sistematização da colheita manual para a mecanizada, estratégias de combate a incêndio criminoso e outros. A Usiban já colhe os frutos das ações realizadas como a superação da meta de eliminação de despalha computada hoje em 76% de eliminação da queima, contra a meta estipulada em 60% para o ano de 2020.

ALEGRA FOODS

JOVEM CHEF ALEGRA

A empresa se situa num local onde jovens carentes precisam de apoio para serem inseridos no mercado de trabalho. Alinhado a sua atividade fim, o projeto busca a formação em Auxiliar de Cozinha desses jovens, capacitando-os para se tornarem cidadãos autônomos e com condições para o trabalho. Promoveu a socialização, o desenvolvimento de potencialidades e a profissionalização de 19 jovens, dos quais 16 se formaram. Destes, 14 estão trabalhando, representando 87% de eficácia do programa. A empresa forneceu toda a estrutura e suporte para a realização do curso que foi ministrado por Mauricio Dobis, formado no Institute Le Cordon Bleu. A Alegra faz um acompanhamento regular com os jovens como meio de acompanhar seu desenvolvimento profissional, suas dificuldades e sucessos.

ALUMÍNIO CINCO ESTRELAS LTDA EPP

PROGRAMA DE INCENTIVO A LEITURA - LER É SABER

O Programa iniciou em 2016 com o intuito de despertar nos colaboradores o interesse e o gosto pela leitura. Para tanto, implantou uma biblioteca interna que realiza o empréstimo de livros de diversas áreas para serem lidos em casa. Desde que foi implantado foram percebidas grandes mudanças nos colaboradores, que cada dia mais têm demonstrado interesse pela leitura.

Rodrigo Negri, colaborador com mais de 17 anos de empresa, fez o seguinte relato: “Eu não tinha o hábito da leitura, não gostava de ler, até que a empresa adquiriu os livros. Aos poucos fui pegando gosto pela leitura, e hoje vejo o quanto a leitura pode mudar a nossa vida, tanto no trabalho quanto em casa com a família. Agradeço a empresa por essa iniciativa, que com certeza, vai ajudar muita gente a mudar seus conceitos”.

AMIDOS PASQUINI - J. A. PASQUINI & CIA LTDA

GERAÇÃO DE BIOGÁS UTILIZANDO OS RESÍDUOS POLUENTES DA RAIZ DE MANDIOCA

A Pasquini é uma empresa focada na sustentabilidade e foi pioneira na prática de geração de biogás utilizando os resíduos poluentes da raiz de mandioca processada na indústria. Objetivando reduzir custos, danos ao meio-ambiente e aproveitar este combustível gerado em grandes quantidades foi instalada na empresa uma unidade geradora de energia elétrica movida à biogás, com potência de 252kW. O biogás serve de combustível para o motor gerador e a energia gerada é introduzida na rede de distribuição da companhia elétrica do Estado, conferindo-lhe um desconto no pagamento da conta. Após a instalação do gerador houve uma economia de cerca de 30% com custos de energia elétrica. Além disso, a Amidos Pasquini recebeu o 1º lugar em potência de geração à biogás no Paraná e 7º lugar no Brasil.

A AMPI Jeans, reabriu suas novas instalações em Curitiba, focando além da qualidade de seus produtos, também na diversidade de seus serviços de facção. Em um ano de atividade adquirimos o Know How para proporcionar um atendimento diferenciado com mais eficiência aos nossos clientes, para isso, trabalhamos nos seguintes itens:

- Trabalho em equipes: Montagem de equipe multidisciplinar para execução de todas as atividade de confecção;

- Valorização do capital Humano: Preocupados em propiciar melhores condições de trabalhos disponibilizamos diariamente dois lanches a todos os colaboradores (horários de intervalos de 15 minutos), almoço preparado na própria empresa, momentos de ginastica laboral e incentivo aos colaboradores a concluírem seus estudos.

- Reconhecimento pessoal: Visando o reconhecimento pessoal, estabelecemos metas mensais de produtividade, que quando excedida geram benefícios individuais ou em grupo.

- Economia de Energia Elétrica: Além da troca das antigas máquinas de costuras por equipamentos mais econômicos, iniciamos conscientização de todos os colaboradores para economizar a energia elétrica (desligando as máquinas nos intervalos e apagando todas as luzes no horário de almoço);

- Reaproveitamento dos resíduos: Focados na sustentabilidade e ecologia, disponibilizamos os resíduos de nossa produção (retalhos de Jeans, Nylon e Moletons), para diversas entidades, que os reaproveitam e geram rendas financeiras. Desta forma evitamos de descartar esses produtos na natureza.

AMP INDUSTRIA E COMERCIO DO VESTUARIO

UM NOVO CONCEITO DE VESTIR BEM

A AMPI Jeans reabriu suas novas instalações em Curitiba focando, além da qualidade de seus produtos, na diversidade dos seus serviços de facção. Em um ano de atividade adquiriu o Know How para proporcionar um atendimento diferenciado e com mais eficiência aos seus clientes. Para tanto adotou as seguintes premissas: a) trabalho em equipe e multidisciplinar; b) valorização do capital humano com a introdução de benefícios e melhoria das condições de trabalho; c) reconhecimento pessoal pelas metas superadas; d) economia de energia elétrica com a modernização dos equipamentos e conscientização dos colaboradores, e) reaproveitamento dos resíduos por instituições focadas em geração de renda.

BARION INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS S/A

SIQUALI - SEMANA INTERNA DA QUALIDADE COM GINCANA

Foi implantada com 3 objetivos: atender as legislações, educar os colaboradores para a melhoria contínua, a qualidade e segurança dos produtos e fazer ações solidárias. Desafios: encontrar uma maneira fácil de tratar assuntos repetitivos, complexos e ainda garantir a sensibilização dos colaboradores, respeitando os diferentes graus de educação.

Solução: gincana da qualidade com 3 tipos de provas: relacionadas à qualidade e segurança de alimentos, ações solidárias e provas divertidas. Resultados: atendimento de 100% das legislações, aumento anual das notas das provas finais e a redução das reclamações de consumidores por falhas de BPF. Em 2018 foram doadas 1574 peças de roupas e sapatos para região carente de Colombo e 1,7 kg de lacres de latinhas para confecção de cadeiras de rodas.

ROBERT BOSCH LTDA

KINDERHAUS

Tem a finalidade de melhorar as condições de trabalho das mulheres/mães na indústria. O empoderamento das mulheres é objetivo do projeto na medida em que dá suporte para trabalharem tranquilas, com a segurança de deixar seus filhos em uma escola que dá todo o apoio, tanto para elas quanto para a criança.

Com isso, amplia a presença do gênero feminino na indústria permitindo que as mulheres invistam em sua carreira e integrem o mundo da indústria, majoritariamente ocupado pelos homens. Tem o Sesi como parceiro que agrega valor com sua expertise em desenvolver metodologias inovadoras e uma educação de qualidade, a partir de uma visão ampla de cuidado com a criança e seu futuro. Os resultados são mães satisfeitas e tranquilas e a evolução do comportamento e aprendizado das crianças.

BRF S.A (Paranaguá)

LEITURA

O Leitura promove a construção de uma aprendizagem que, além de interpretar textos interpreta a vida. Incentiva atitudes assertivas por meio de contos, de histórias contadas e dramatizadas e do teatro, quando a imaginação permite sonhar e buscar um caminho que conduza a um melhor futuro profissional. Trabalhando valores humanos desperta cidadãos responsáveis e atuantes, autores e portadores da cultura e éticos em suas ações.

O projeto incentiva a criação de mini peças para dramatizações, interpretações de texto com pais e professores e outras atividades que desenvolvam o gosto pela leitura, elementos para interpretar as situações de vida, assim como unir mais pais, filhos e professores. Além disso, quer conquistar parceiros para montar novas salas de leitura e bibliotecas escolares.

CAEMMUN INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE MÓVEIS LTDA

PROGRAMA BEM ESTAR CAEMMUN

Criado em 2013, o programa vem responder a uma preocupação com a saúde e qualidade de vida dos colaboradores. Consiste em ações direcionadas aos colaboradores que são convidados a participarem, todos os meses, de palestras informativas sobre temas relacionados à saúde e alimentação, bem estar físico e mental e uso consciente de recursos ambientais, entre outros.

Ministradas por profissionais especializados, também auxiliam na elaboração de campanhas internas para incentivo aos cuidados pessoais, por meio dos quadros de aviso, TV interna e e-mails. Aos colaboradores é disponibilizada a Academia da Postura, um local para atividades físicas direcionadas às necessidades individuais e ao posto de trabalho. Diariamente, a ginástica laboral dá início ao trabalho gerando mais disposição e saúde.

CARAMURU ALIMENTOS S/A

GINÁSTICA LABORAL

O objetivo principal é a prevenção das lesões e da fadiga muscular e a correção dos vícios de posturas. Praticada no ambiente de trabalho, a ginástica laboral é composta por exercícios físicos, feitos em pequenas pausas de alguns minutos, utilizando as técnicas de alongamento, aquecimento, postura e respiração que, sob a ótica da profilaxia, são vitais na prevenção dos males que tanto afastam os colaboradores do seu posto de trabalho.

Também, contribui para a melhoria do relacionamento interpessoal, da motivação das equipes e para a prevenção e reabilitação de doenças ocupacionais. Diminui o sedentarismo, alivia o estresse e ajuda a prevenir lesões por traumas cumulativos, como lesões por esforços repetitivos e distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho.

CELMA DE ASSIS ROSSATO & CIA. LTDA.

NATAL DE ESPERANÇA

Amor, carinho, cuidado e atenção são a essência da Paraíso e poder contribuir de alguma forma com a comunidade, se tornou uma missão. Foi com esse espírito que em 2011 surgiu o Projeto Natal de Esperança que, ao ser apresentado aos colaboradores, ganhou um grande apoio e envolvimento de todos. O projeto acontece em dois momentos: a arrecadação de alimentos para as cestas que são entregues às famílias carentes de Terra Roxa, Francisco Alves e Iporã e a distribuição de balas e bolas para a comunidade pelos nossos Papai e Mamãe Noel. Com o objetivo de estimular a prática social, despertando o espirito solidário a fim de levar alegria e esperança, o projeto atende em torno de 150 famílias por ano, sem contar as 2000 mil bolas que são entregues as crianças.

COOL SEED COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS AGRÍCOLA LTDA

DESPERTANDO VOCAÇÕES

As questões socioambientais, presentes no dia a dia da empresa são externalizadas no projeto Despertando Vocações. Desenvolvido por um grupo de voluntários, aproxima os jovens do Ensino Médio à realidade da indústria para estimular o interesse por alguma profissão, qualificar e preparar para o futuro. São atendidos cerca de 300 jovens por ano e, em três anos foram atingidos mais de mil jovens.

No encerramento, a Cool Seed patrocina palestras com empresários e renomados profissionais a fim de transmitir valores éticos e morais, incentivar o prosseguimento dos estudos, escolher uma profissão e se preparar para o mercado de trabalho. A constante avaliação do programa permite verificar os erros e acertos para implementar novas ideias e aumentar o número de jovens estimulados e capacitados.

COPEL GERAÇÃO E TRANSMISSÃO SA

VILAS SUSTENTÁVEIS

A Vila Residencial de Faxinal do Céu foi criada pela COPEL na década de 70 para a construção da Usina de Foz do Areia e atualmente abriga 180 famílias. Em 2016, além da separação dos recicláveis, passou-se a estimular a separação dos resíduos orgânicos das residências. Foram distribuídos galões plásticos para substituir o lixo da cozinha.

O mesmo processo é feito no refeitório da Usina e instituições de ensino público inseridas na Vila. O resíduo orgânico é compostado no viveiro local que utiliza este substrato para produção de mudas e para fertilizar as plantas raras do Jardim Botânico de Faxinal do Céu. Em 2017 foram produzidas 15 toneladas de húmus, oriundos de 116 toneladas de material orgânico fresco e doadas mais de 2.000 mudas para proprietários rurais e instituições locais.

COPEL - COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA

MAIS VIDA - Atenção à saúde da criança e da mulher no entorno da Vila Residencial Faxinal do Céu e Usina Hidrelétrica Gov. Bento Munhoz da Rocha Neto

O Programa de atenção à saúde da criança e da mulher realizado pelo Ambulatório Médico Foz do Areia em Faxinal do Céu é destinado a população do entorno da Usina Hidrelétrica Gov. Bento Munhoz da Rocha e da Vila Residencial Faxinal do Céu em Pinhão/PR. O Programa de Saúde da Criança, implantado em 2014 por meio da Consulta de Enfermagem em Puericultura, acompanha a saúde dos bebês do nascimento até os 2 anos de idade, para diminuir um dos maiores índices de mortalidade infantil do PR. O Programa de Saúde da Mulher iniciou em 2011 por meio da Consulta de Enfermagem Ginecológica visa à prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo do útero. Integrante dos programas de equidade de gênero e diversidade buscam o empoderamento, a igualdade de gênero e o autoconhecimento da mulher.

COPEL - TELECOM

RESÍDUOS DE CABOS DE FIBRA ÓPTICA RECICLADOS

A Copel Telecom atua em telecomunicações no Paraná (internet banda larga 100% fibra óptica, canal dedicado, rede e data center). O crescimento das operações geram resíduos típicos, a exemplo da sucata de fibra óptica. A abordagem sustentável para os resíduos demandou o planejamento d e um processo estruturado, incorporando nas licitações métodos que priorizassem a reciclagem.

A iniciativa foi aprovada pelo Comitê de Sustentabilidade da Copel Telecom e está embasada no Modelo de Excelência em Gestão da FNQ. Atende aos referenciais estratégicos da Copel e contribui com o ODS 9, 12 e 17. Entre 2017 e 2018 foram recicladas 193 toneladas: eliminou-se o resíduo, seus custos e impactos negativos transformando-os em insumos economicamente viáveis e fomentando a economia circular.

COPEL DISTRIBUIÇÃO S.A

ARTERAPIA COPEL

Criado em 2016 com a proposta de reunir um grupo de voluntárias para confeccionarem artesanatos natalinos em prol da AAMA – Associação das Amigas da Mama, arrecadando fundos para a compra de medicamentos, lenços, perucas e outros materiais para auxiliar no tratamento de mulheres assistidas pela Associação. A partir desta proposta, um grupo de empregadas da Copel passou a confeccionar bolinhas de natal.

Graças ao Programa Corporativo de Voluntariado da Copel – EletriCidadania, as funcionárias podem utilizar até 4 horas mensais da sua jornada de trabalho para participarem do projeto. Os artesanatos produzidos são comercializados em eventos internos e bazares da própria AAMA. Recentemente, o grupo passou a produzir aventais e bolsas utilizando uniformes inservíveis dos eletricistas da Copel.

COSTA RICA MALHAS E CONFECÇÕES LTDA

MUDAR DE VIDA ATRAVÉS DA CRIATIVIDADE

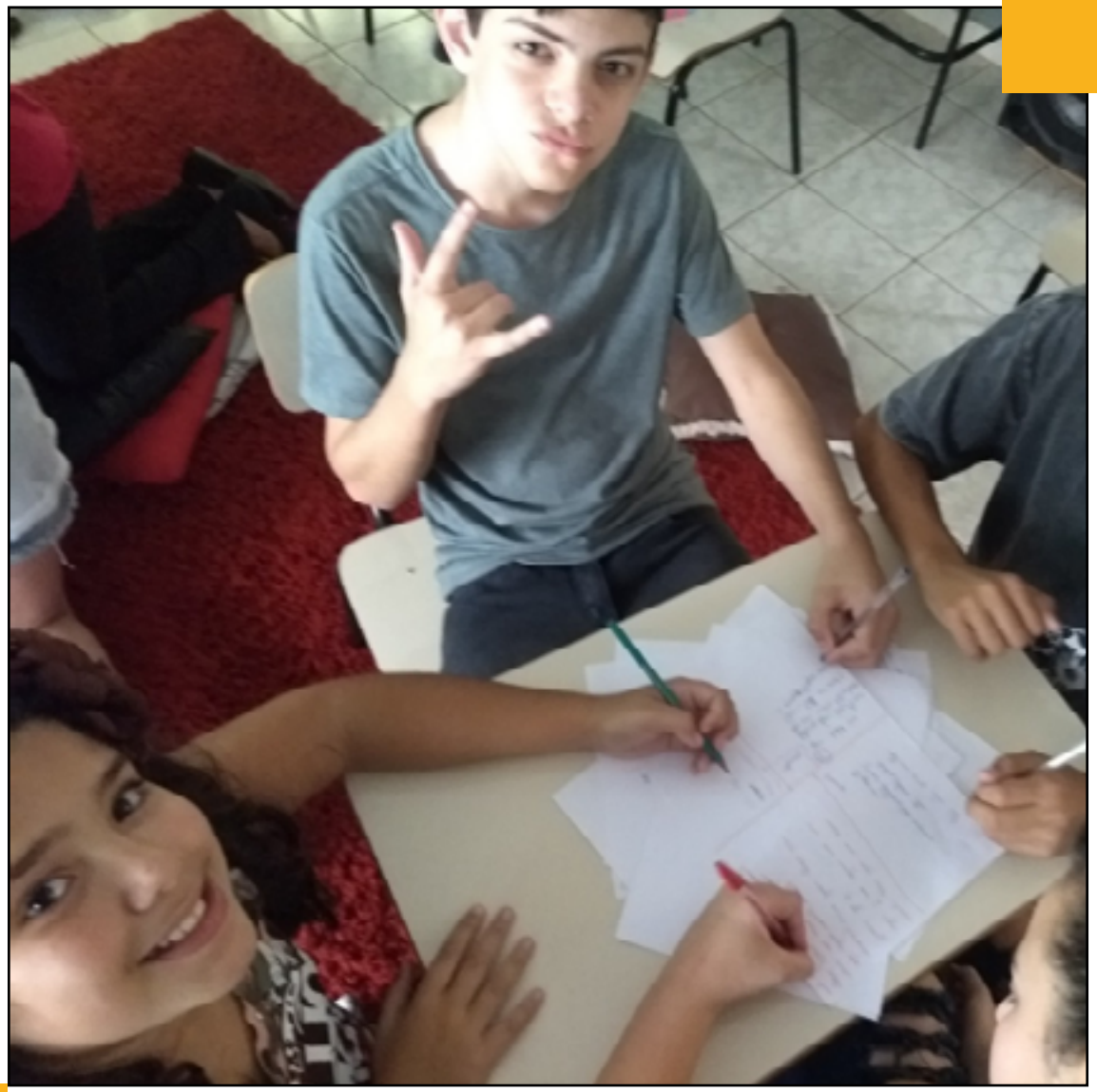
Consciente de sua responsabilidade ambiental e da forma correta de destinação dos resíduos gerados no setor de corte (retalhos), ciente da criatividade da população e das suas carências a empresa disponibiliza esse material a custo zero para todos os interessados. A única ressalva é que seu uso deve ser para geração de renda e/ou para terapia ocupacional assumindo, assim, compromisso social e ambiental com a causa. Lema do projeto: Reduzir, reutilizar, reciclar, valorizar.

COMPENSADOS DRABECKI LTDA

PROJETO DE DESENVOLVIMENTO SOCIOCULTURAL - CURSO DE IDIOMAS

Sabendo que o domínio da língua inglesa é fundamental nos dias atuais foram identificadas três situações no município de Rebouças: a) a falta de oferta de cursos de idiomas com qualificação; b) o ensino da língua inglesa é oferecido somente na grade curricular da rede escolar pública e c) as escolas particulares de idiomas estão localizadas na cidade vizinha de Irati, que torna inviável esse aprendizado para muitos alunos.

Para contribuir com a solução dessa carência a empresa fez a contratação de um professor qualificado para ministrar, em suas dependências, o curso de inglês 100% gratuito. O projeto atende 02 turmas de colaboradores, 02 turmas de filhos de colaboradores e 02 turmas com alunos selecionados pelas escolas públicas.



COMPENSADOS DRABECKI LTDA

PROJETO VOLUNTARIADO
LAR DOS VELHINHOS RIO AZUL

Proporcionar aos residentes do Lar dos Velhinhos agradáveis momentos de convivência e descontração. Realizado pelo grupo de voluntários que, mensalmente, visitam a instituição levando amizade e afetos familiares aos residentes cumpre seu papel social junto à comunidade e propicia aos seus colaboradores voluntários oportunidade de experimentar a valorização da vida e da família.

Além de dedicar atenção aos residentes ouvindo suas histórias de vida, conhecem cada quarto, cada sala apresentados pelos residentes ou pelos colaboradores. Eventualmente os voluntários entregam doações ou presentes e desfrutam de lanches proporcionados pela empresa.

ELECTROLUX DO BRASIL S/A

PROGRAMAS GREEN SPIRIT E ZERO LANDFILL

Os programas Green Spirit e Zero Landfill têm como objetivo principal a redução do consumo de recursos naturais e o desenvolvimento sustentável da organização, para a redução do consumo de água, da energia e da destinação de resíduos para aterro. Desde 2008, quando o Green Spirit foi implantado em Curitiba, foram reduzidos os consumos de água por produto em 47,5% e energia em 11,5%, sendo que as metas têm variado entre 1 e 1,5% ao ano.

Essas reduções ocorreram pelo aperfeiçoamento nos processos e investimentos em equipamentos mais eficientes. O Zero Landfill, implantado em 2017, tem a meta de reduzir para até 1% o volume de resíduos enviados para aterro. Para isso, implantou melhorias de processo e segregação de resíduos, tecnologias alternativas de destinação e reciclagem.

ESTAÇÃO IND. COM. IMP. E EXPORTAÇÃO DE BRINDES LTDA

CONSCIENTIZAÇÃO SOCIAL E AMBIENTAL

Este Plano, documento integrante do processo de licenciamento ambiental da empresa, tem ainda a finalidade de cumprir as exigências da legislação evitando a imputação de responsabilidade ambiental ao empreendimento. Além disso, evitar e/ou reduzir a geração de resíduos e poluentes que tragam prejuízos ao meio ambiente e a saúde pública.

Abrange os aspectos referentes à geração e destinação somente de resíduos sólidos e líquidos, uma vez que a atividade produtiva não gera resíduos gasosos. A concepção do PGRS considerou as diretrizes e princípios da Lei Estadual nº 12.493/1999 para controle da poluição, da contaminação e a minimização de seus impactos ambientais, bem como, a legislação ambiental pertinente à atividade industrial desenvolvida.

FORTGREEN COMERCIAL AGRÍCOLA LTDA

HORTA COMUNITÁRIA FORTGREEN

O projeto, criado em agosto de 2017, teve início na APAE de Paiçandu/PR, envolvendo a participação de professores e de alunos com algumas deficiências. Seu objetivo é levar aos alunos e professores o conhecimento técnico e as práticas de manejo do solo, estimular hábitos alimentares saudáveis e melhorar a nutrição para alcançar a segurança alimentar e promover a agricultura sustentável.

No entanto, o mais importante de toda esta ação é disponibilizar um tempo para se dedicar ao próximo e contribuir com o desenvolvimento humano de cada aluno. Também, contribuir com o equilíbrio emocional e racional dos alunos pelo estímulo de suas habilidades e pelo exercício da cooperação e do trabalho em equipe.

FUNDIÇÃO TIGER

PROJETO FUNDIÇÃO FERRO GUSA FREE

A produção de minério de ferro envolve riscos que podem resultar em acidentes ambientais graves, como a catástrofe de Mariana/MG. A partir do minério de ferro é obtido o ferro gusa, matéria-prima para a fabricação de peças de ferro fundido. Com o objetivo de fabricar o mesmo produto de forma sustentável, a empresa iniciou este projeto.

Utilizando apenas sucata de aço como insumo do processo produtivo, teve três fases: desenvolvimento de fornecedores, adequação do processo de fusão e o teste final do material. Os resultados são: preservação de recursos naturais, diminuição da geração de resíduos sólidos e da emissão de gases do efeito estufa, novas oportunidades de trabalho, melhoria na qualidade das peças e redução do custo de fabricação do produto, conquistando prêmios e reconhecimento.

GEMÜ INDÚSTRIA DE PRODUTOS PLÁSTICOS E METALÚRGICOS LTDA.

SENIORIDADE NA INDÚSTRIA
INCLUSÃO E MANUTENÇÃO

No momento em que tramita no Senado o Projeto de LEI no 236/2017 determinando cotas de até 5% para contratação de funcionários com idade mínima de 55 anos, a Gemü se orgulha em ser uma empresa organicamente inclusiva. Contrária à prática de mercado de manter força de trabalho majoritariamente jovem e masculina, reconhecida pela contratação e retenção de mulheres e profissionais maduros acredita e incentiva valores como igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão.

Tem a convicção de que os veteranos desenvolvem habilidades que se aprimoram com o tempo como resiliência, paciência, conhecimento dos processos e produtos, além de baixos índices de rotatividade e absenteísmo. Essa prática contribui para a mudança de cultura no Brasil onde ¼ da população tem mais de 50 anos.

Rotulagem de produtos orgânicos

GRANOTEC DO BRASIL S/A BIOTECNOLOGIA E INGREDIENTES ALIMENTARES

BLOG +BIO

O blog +BIO contém mais saúde é o meio de comunicação online que leva a marca de nutrição da Granolab | Granotec. Diariamente, são publicadas informações, notícias e curiosidades de interesse de profissionais e consumidores preocupados com nutrição, bem-estar e qualidade de vida. Seu objetivo é difundir o conhecimento sobre o mercado de alimentos nas mais diversas áreas: números do setor, opiniões, pesquisas, tendências globais, lançamentos e variedades estreitando relações com os profissionais do mercado nas áreas de desenvolvimento de produtos e com o consumidor final. Esse ambiente virtual induz a uma integração com as redes sociais para subsidiar a troca de conhecimentos e capilarizar a informação para que profissionais e consumidores façam suas escolhas de forma mais conscientes.

GRANOLAB DO BRASIL S/A TECNOLOGIA PARA INDÚSTRIA ALIMENTÍCIA

POLÍTICA DE BENEFÍCIOS

A empresa desenvolve seu colaborador nos aspectos técnico e comportamental, dando a chance para crescer e prosperar cada vez mais. Hoje a empresa investe, aproximadamente, 80% a mais de benefícios qualitativos e quantitativos do que exigidos por lei. Com um ambiente interno favorável, infraestrutura que prese pelo bem estar do colaborador, alimentação saudável e equilibrada, material de trabalho de qualidade, ginástica laboral, academia são iniciativas que levam o colaborador a se dedicar mais à organização e se comprometer com os resultados do trabalho. Esses benefícios mostram que a empresa preza pela sua saúde e qualidade de vida e a de seus dependentes diretos.

HÜBNER COMPONENTES E SISTEMAS AUTOMOTIVOS

REUSO DOS EFLUENTES INDUSTRIAIS E DOMÉSTICOS NO PROCESSO PRODUTIVO

O reuso do efluente gerado pela empresa utilizando-o novamente no processo produtivo traz vantagens para o meio ambiente. Tem por objetivo reduzir o consumo da água de abastecimento fornecida pela rede pública e reutilizar 100% do efluente tratado. Para sua execução foi preciso verificar as características do efluente para reuso no processo produtivo, propor projeto de reuso dos efluentes, instalar tubulação e bomba para captação dos efluentes tratados e lançá-los na cisterna, acompanhar o reuso do efluente e validar o aproveitamento.

Desde maio/2017 a empresa reaproveita 100% dos efluentes gerados. De junho/2017 até maio /2018 foram reutilizados 3.980 m³ de efluente tratado, que correspondem a uma redução na ordem de 42,26% do consumo da água de abastecimento público.

IBEMA CIA BRASILEIRA DE PAPEL

SUSTENTANDO O AMANHÃ

O projeto teve início em 2016 e até o momento atendeu 5 escolas municipais da região de Turvo/Pr, entre elas uma escola indígena. Com propósito de educação ambiental reforça com as crianças a importância da coleta seletiva e reutilização de resíduos sólidos para a diminuição dos impactos ambientais.

Foram envolvidos 1024 alunos, 28 professores, 4 diretores e 11 profissionais da Ibema. Com essa prática, as escolas receberam 5.120 mini lixeiras confeccionadas somente com o resíduo da fita adesiva utilizada na embalagem de resmas de papel cartão e 169 lixeiras de coleta seletiva com os resíduos da bobina do papel cartão. Esta proposta de educação ambiental e sustentabilidade atingiu com êxito os seus objetivos e a empresa está aberta para atender outras escolas da região.

IBQ - INDÚSTRIAS QUÍMICAS S.A

CUIDANDO DO FUTURO

O programa atende as colaboradoras gestantes e as companheiras dos colaboradores orientando-os quanto à gravidez, parto e cuidados com o bebê. São ministradas palestras sobre temas relacionados à gravidez, tais como, amamentação e atividades físicas durante a gestação. Os participantes que assistirem mais de cinco palestras recebem um kit maternidade composto por bolsa, fraldas e artigos de higiene para o bebê.

Além do suporte necessário para a maternidade e paternidade responsáveis permite uma visão mais segura e humanizada da gravidez. Em 2017 mais de 100 pessoas foram beneficiadas e distribuídos 28 kit's maternidade. O programa conta, também, com o Espaço Nutrir, um ambiente dedicado à mãe colaboradora que pode esgotar e armazenar adequadamente o leite materno.

IGUAÇU CELULOSE E PAPEL S.A

DO LIXO AO LUXO – ARTE NA MADEIRA

O projeto oferece a possibilidade de reutilização dos pallets de madeira como forma de prolongar a vida útil da madeira. Sua finalidade é apoiar a formação e capacitação de profissionais ou egressos que necessitam ser reabilitados e reintegrados à vida na comunidade. O projeto envolve a empresa como fonte principal de matéria prima para fabricação de móveis e objetos de decoração e como mantenedora das oficinas com um facilitador do processo de capacitação. A empresa conta com a parceria do Projeto Vida, no bairro do Espigão Alto para a fabricação manual das peças de artesanato. Esta prática atende de 20 a 25 participantes

KLABIN S.A.

PROGRAMA KLABIN DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO REGIONAL PR – PLANOS PLURIANUAIS

Surge da necessidade de apoio ao planejamento da gestão pública municipal, com foco no fortalecimento das instituições regionais. Reconhecido no processo de identificação das Diretrizes de Desenvolvimento Regional, realizado pela Klabin em 2016, com 12 municípios, foram priorizados os municípios mais relevantes para as operações da Klabin na região: Telêmaco Borba, Ortigueira e Imbaú.

Em 2017 foram reunidos os secretários de governo de cada município e com o apoio de uma consultoria, foram analisados os planos de governo atual, o plano plurianual vigente e os planos setoriais para a criação conjunta de propostas dos novos Planos Plurianuais 2018-2021. As propostas são encaminhadas para audiências públicas de validação e às Câmaras de Vereadores para conversão em projetos de lei.

LAR COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL - UNIDADE SANTA HELENA

BIODIGESTOR - OPERAÇÃO DO SISTEMA E FUNCIONALIDADE

O biodigestor surge como uma possibilidade importante do ponto de vista econômico e ambiental para o tratamento adequado das carcaças de animais abatidos. Nesta empresa, para que a carcaça seja usada para a produção de gás em biodigestores, juntamente com dejetos, deve passar pelo processo de trituração e tratamento térmico para inativação de patógenos. Para isso a carcaça é submetida a uma temperatura mínima de 70ºC por pelo menos duas horas.

A partir daí, com segurança pode ser feita a deposição desse material no biodigestor para geração de biogás, que tem seu potencial aumentado pela adição das carcaças e dejetos. O biofertilizante gerado só pode ser usado em lavouras desde que sejam considerados e observados os critérios técnicos e as normas que regulamentam seu uso.

LEÃO ALIMENTOS E BEBIDAS LTDA

ESTAÇÃO SUSTENTÁVEL

O Estação Sustentável é um projeto educacional que busca o engajamento socioambiental, em especial, nos resíduos sólidos urbanos. Seus principais objetivos são: instrumentalizar educadores no desenvolvimento das suas práticas docentes voltada à educação ambiental, promover o engajamento da cidadania ambiental e transformações positivas na comunidade escolar, no espaço físico ou relacionais favorecendo o diálogo e a interação entre os estudantes, educadores e demais funcionários. Nas últimas edições paranaenses, 8 escolas vivenciaram a metodologia educacional que comprometeu diretamente 358 alunos. Indiretamente, foram beneficiados cerca de 5000 estudantes com os 13 projetos implementados, além da formação de 28 educadores e gestores escolares.

LEÃO ALIMENTOS E BEBIDAS LTDA

LEÕES DO VOLEI

Iniciado em 2008, em parceria com a PMC e com o medalhista olímpico Emanuel utiliza o esporte como ferramenta de educação e socialização para aprimorar aptidões e vida ativa nos alunos com bom desempenho escolar. Os objetivos são: capacitar professores de educação física, contribuir com a melhoria da educação pública e formação cidadã de crianças e jovens e fomentar a prática esportiva e seus valores. Foram implantados 10 núcleos em Curitiba e atendidas 1949 crianças do Ensino Fundamental.

Também foi estabelecida uma parceria com a Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude estendendo o projeto para jovens em 5 novos núcleos. Desde 2013, atua em Fazenda Rio Grande com mais 2 núcleos incorporados. Hoje, soma 17 núcleos com 1.200 crianças e contabiliza mais de 8 mil alunos atendidos.

LIGHTSWEET INDÚSTRIA E COMÉRIO DE ALIMENTOS LTDA.

CAMPANHA ANUAL DE ARRECADAÇÃO DE AGASALHOS, BRINQUEDOS E ALIMENTOS

Esta campanha é realizada desde 2004 por meio de gincanas promovidas ao longo do ano. São formadas equipes com colaboradores voluntários que arrecadam agasalhos, brinquedos e alimentos. A empresa disponibiliza espaço para armazenamento das arrecadações, ajuda na coleta e entrega e premia a equipe que mais arrecada. Tem a meta de aumentar o número de voluntários, em 5% o volume de arrecadações e entidades contempladas com as doações.

A prática visa à conscientização dos colaboradores para o exercício da cidadania na medida em que auxiliam para a qualidade de vida dos menos favorecidos. Em 2017 foram arrecadados 1269 kg de roupas, 178,43 kg de brinquedos e 891 kg de alimentos doados às instituições da região. Também teve como resultado o engajamento dos colaboradores pela visão social.

LINEA BRASIL

PROGRAMA DE ESTÁGIO

Foi criado para formar pessoas alinhadas aos valores da Linea Brasil tornando-as aptas a assumirem posições estratégicas na empresa. Um profissional de Gestão de Pessoas dá suporte no desenvolvimento profissional, pessoal e social dos estagiários.

O programa está amparado em 3 pilares: a) Profissional: o estagiário trabalha com autonomia para pensar soluções e melhorias, colocando em prática seus conhecimentos; b) Pessoal: atividades para desenvolvimento de competências e o It's Time, uma exposição dos resultados à diretoria e avaliação de desempenho, c) Social: responsáveis pelo Linea Para Todos, programa de inclusão de pessoas com deficiência, utilizam o know-how para revitalizar a marcenaria da APAE, contratar alunos e fazer a sensibilização dos líderes que recebem esses colaboradores.

MÃO COLORIDA
COMUNICAÇÃO VISUAL

REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA

Este projeto foi concebido para melhorar as condições de trabalho e reaproveitar a água utilizada no processo de pintura a pó. No processo de pintura a pó, as peças de metal precisam ser imersas em um tanque de água com produtos químicos para serem limpas antes do processo de pintura. A estrutura original já não comportava a limpeza do volume de peças a serem pintadas. Para tanto, foi idealizado um projeto que tinha como meta o reaproveitamento de água da chuva. Foram instaladas caixas d'água para captação de agua de chuva para a consequente utilização no processo de lavagem de peças metálicas. Dessa forma, o projeto proporcionou economia e um processo de limpeza das peças de forma sustentável.

MINERAÇÃO SÃO JUDAS LTDA

EJA - EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

A empresa está situada na zona rural. Por essa razão, busca diminuir a vulnerabilidade e propiciar oportunidades para uma vida social mais satisfatória. Diante desse fato, desde 2010 a empresa mantém alguns trabalhos sociais, dentre eles, uma sala de aula equipada na unidade de Sengés.

Necessitando de parceiros que contribuíssem com o projeto, a empresa encontrou o apoio do Sesi para, em 2015, instalar uma sala de aulas para alunos do Ensino Médio, cuja primeira turma foi formada em 2016. Já em 2017, para atender a demanda do Ensino Fundamental, foi instalada uma sala de aula com 20 alunos oriundos da empresa e da comunidade. Foi um momento de emoção e alegria ver os primeiros formandos beneficiários do projeto.

MONDELEZ BRASIL LTDA

REDUÇÃO DO DESCARTE DE PAPELÃO EM BOBINAS PARA EMBALAGEM

O pilar Segurança, Saúde e Meio Ambiente do SIG tem metas de sustentabilidade para toda cadeia. Os resíduos recicláveis são o volume de maior perda, principalmente, resíduos de papelão. Um colaborador sugeriu envolver fornecedores de bobinas de strech para reduzir o desperdício do papelão interno do rolo, conhecido por tarugo.

Esta ideia permitiu substituir o tarugo nos rolos por um material reutilizável de silicone. Internamente, a iniciativa reduziu a geração de resíduos de papelão em 14 ton/ano e sua replicação junto aos clientes em 500 ton/ano. Inspirado neste exemplo, a logística reversa de tarugos de envoltórios de embalagens alimentícia reduzirá 50,5ton/ano de papelão está sendo implementada e foi selecionada na competição internacional Ideias de Sustentabilidade.

BO PAPER BRASIL INDÚSTRIA DE PAPEIS LTDA.

PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA PARA TODOS

A nova estratégia do Grupo, cuja diretriz Transformar para Crescer, traz no tópico Responsabilidade Social e Ambiental todo o anseio do Grupo em proporcionar e estimular a promoção da saúde entre seus empregados, familiares e comunidade. O programa tem o propósito de inspirar mudanças no estilo de vida inserindo, no dia a dia, práticas nutricionais e esportivas saudáveis alinhadas à prevenção de acidentes.

O Fundo Educacional para Empregados apoia o programa que conta com parcerias do Sesi, Senai, CIPA, órgãos municipais e com consultorias para mudar positivamente o cenário dos indicadores de absenteísmo e segurança do trabalho. Anualmente, são beneficiadas cerca de 1000 pessoas pela promoção da saúde, bem-estar e prevenção de acidentes, além de fortalecer os laços com a comunidade.

PODIUM ALIMENTOS

CAPOEIRA MORIÁ BRASIL

O projeto Capoeira Moriá Brasil oferece esta prática para crianças, adolescentes e jovens com o objetivo de ajudar em sua formação como cidadãos, usando a liberdade como disciplina. O aluno que desenvolve sua criatividade pode conquistar um estilo pessoal de jogar capoeira. O projeto tem obtido ótimos resultados que se expressam na melhoria do convívio com a família e nas atividades escolares, em especial, na área de Esportes e Cultura.

PODIUM ALIMENTOS

PROJETO KARATÊ

O projeto social de Karatê é uma parceria com o setor privado e oferece atividades esportivas para a inclusão de crianças e adolescentes à margem dos mínimos sociais. O objetivo deste projeto é contribuir para a redução da evasão escolar e do índice de repetência motivando a assiduidade escolar. Até o momento os resultados são satisfatórios.

PORMADE PORTAS DE MADEIRAS DECORATIVAS LTDA

INCLUSÃO DIGITAL

Instituído em 1998, inicialmente nas instalações da empresa e com o objetivo de preparar os funcionários para as inovações tecnológicas tomou rumos surpreendentes ao estender a ação para a inclusão digital de familiares e comunidade. Frente a esta demanda foi estruturada uma parcerias com a UNIUV passando a utilizar seus laboratórios onde os professores são colaboradores da Pormade e alunos do curso de Sistemas de Informação da Universidade.

Os resultados obtidos são positivos, pois muitos familiares estão incluídos no mercado de trabalho por possuírem conhecimento em informática. Crescendo e se desenvolvendo permanentemente tem como uma diretriz o desenvolvimento das pessoas. Assim, a proposta do projeto é inserir as pessoas no mundo tecnológico, onde as capacidades digitais são vitais.

PORMADE PORTAS DE MADEIRAS DECORATIVAS LTDA

EDUCAÇÃO PARA A EMPREGABILIDADE

Em 2008 foi criado o curso de textura em madeira para aproveitamento dos resíduos gerados na linha de produção. Os resíduos são encaminhados para um artesão que confecciona as peças. A empresa contratou uma profissional para ensinar diversas técnicas de pintura e textura em madeira. Em 2008, foi estruturado outro curso, o de manicure e cabeleireiro para a comunidade, ambos com o objetivo de colaborar para a inclusão do maior número de pessoas no mercado de trabalho.

Em 2013 foram atendidas 120 mulheres. Porém, em 2018 houve a percepção de que estava faltando aprimorar essa ação ensinando essas mulheres como agregar valor ao seu negócio e tornando-as empreendedoras. Foi nessa perspectiva que a empresa estabeleceu a parceria com o Sebrae.

POSITIVO TECNOLOGIA S/A

PROGRAMA JOVENS CONECTADOS

Esta iniciativa da Positivo Tecnologia tem como principal objetivo conectar os Jovens Aprendizes com o futuro profissional, desenvolvendo competências comportamentais que irão auxiliá-los na escolha de suas carreiras. O Programa envolve três pilares: aprendizes, responsáveis e tutores profissionais. Os encontros promovem espaço de discussão, trocas de experiências e palestras que irão inspirar e fornecer o conhecimento necessário para que esses jovens possam planejar seus futuros.

Os aprendizes que se destacam têm a oportunidade de serem efetivados. No último ano, já foram mais de 20 vagas preenchidas o que demonstra o forte compromisso da empresa com a capacitação para o mercado.

POSITIVO TECNOLOGIA S/A

VOLUNTARIADO – GRANDES DESCOBERTAS, O PROFISSIONAL DO FUTURO

Ao pensar na educação como ponto de partida na formação e desenvolvimento de uma pessoa, o Grupo Positivo reserva uma atenção especial com o futuro de jovens de baixa renda, com acesso restrito à educação de qualidade e a inserção no mercado de trabalho. A partir dessa preocupação, cria o projeto Voluntariado, voltado aos moradores vizinhos da Positivo Tecnologia, localizada no bairro CIC e considerada uma região vulnerável.

Com o objetivo de oferecer experiências que preparassem e incentivassem os jovens para o mercado de trabalho promoveu cursos e treinamentos para entrevista de emprego, planejamento e propósito de vida, além de encontros com líderes da empresa que compartilharam suas histórias e trajetórias, servindo como fonte de inspiração para a carreira desses jovens.

PRATIDONADUZZI

PROGRAMA PRATI CUIDAR

Promove a inclusão e o crescimento profissional de Pessoas com Deficiência-PcD, ofertando oportunidades em diversas áreas de trabalho. Em média, a empresa conta com 200 PcD's com algum tipo de deficiência. O programa é um mecanismo para cuidar desses colaboradores promovendo seu desenvolvimento, proporcionando crescimento pessoal e convívio com os outros.

A empresa ganha ao oportunizar que todos os colaboradores convivam com uma nova realidade, quebrando conceitos pré-concebidos. É estabelecida uma ponte entre a família e a empresa por meio da visita dos familiares para interagir e conhecer o ambiente de trabalho. São realizadas capacitações para uma inserção de sucesso no ambiente de trabalho e são esgotadas todas as possibilidades para retenção, em caso de um possível desligamento.

PRIMATO COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL

GELOTECA

O Projeto surge para beneficiar colaboradores com baixo grau de escolaridade. A Geloteca foi disposta na área de descanso, com livre acesso aos 90 colaboradores da Unidade Produtora e mais de 100 outros colaboradores de Unidades anexas que passam pelo local. Seus objetivos são: promover e assegurar oportunidades de aprendizagem, incentivar e despertar o hábito da leitura e a busca pelo conhecimento e melhorar a capacidade de concentração dos colaboradores nas atividades diárias.

Foi observado que, com a disponibilidade gratuita de livros e revistas, o projeto atingiu outro público: as famílias dos colaboradores. Além destes resultados, outros foram indiretamente alcançados, tais como, o desenvolvimento pessoal e profissional, a motivação dos colaboradores e valorização do trabalho.

REPTILIA

MARCA REPTILIA

A Marca Reptilia foi idealizada como um projeto experimental de moda pela arquiteta e urbanista Heloisa Strobel em 2013. Premiada no mesmo ano pelo TexBrasil foi convidada a integrar o BtoBe, incubadora de jovens talentos da moda brasileira. A marca tem como base a produção ética e sustentável buscando o desperdício zero, a igualdade de gênero, a saúde e bem-estar de todos, o emprego digno, a inovação e a produção eco responsável. Em 2018, a marca atingiu crescimento de 120% em sua produção, agregando a esse número um resultado ainda mais surpreende: 100% de todo resíduo têxtil da marca é reaproveitado em novas coleções, projetos comunitários e parcerias com marcas locais como a H-AL.

DE SANGOSSE AGROQUÍMICA LTDA

PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA

O Programa tem por objetivo estimular os colaboradores para uma vida saudável, apoiado em três pilares: Saúde Física, Mental e Emocional. Em cada um dos pilares, são desenvolvidos projetos que visam melhorar a sua qualidade de vida e a de seus familiares. A empresa busca auxiliar o colaborador a equilibrar sua vida profissional e pessoal, por meio da disseminação da cultura da empresa, aliada à construção de um excelente clima organizacional, bem como, pela realização de práticas que visem à saúde e ao bem-estar.

O Programa tem pouco mais de quatro meses, mas já indica algumas mudanças significativas, como melhora do relacionamento interpessoal dentro da empresa, aumento do sentimento de pertencer à equipe e maior consciência da importância de cultivar hábitos saudáveis

SOORO CONCENTRADO INDÚSTRIA DE PRODUTOS LÁCTEOS LTDA

PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Em 2016, a Sooro definiu sua política de sustentabilidade, firmando o seu compromisso de proteção ao meio ambiente e preservação dos recursos naturais. Desde então, foram criados mecanismos de controle das atividades potencialmente poluidoras, os quais são utilizados para garantir que as políticas sejam cumpridas. Dentro do Programa de Sustentabilidade Ambiental, os aspectos e impactos ambientais oriundos das atividades da organização são monitorados diariamente, contribuindo para mitigar ou evitar os impactos adversos.

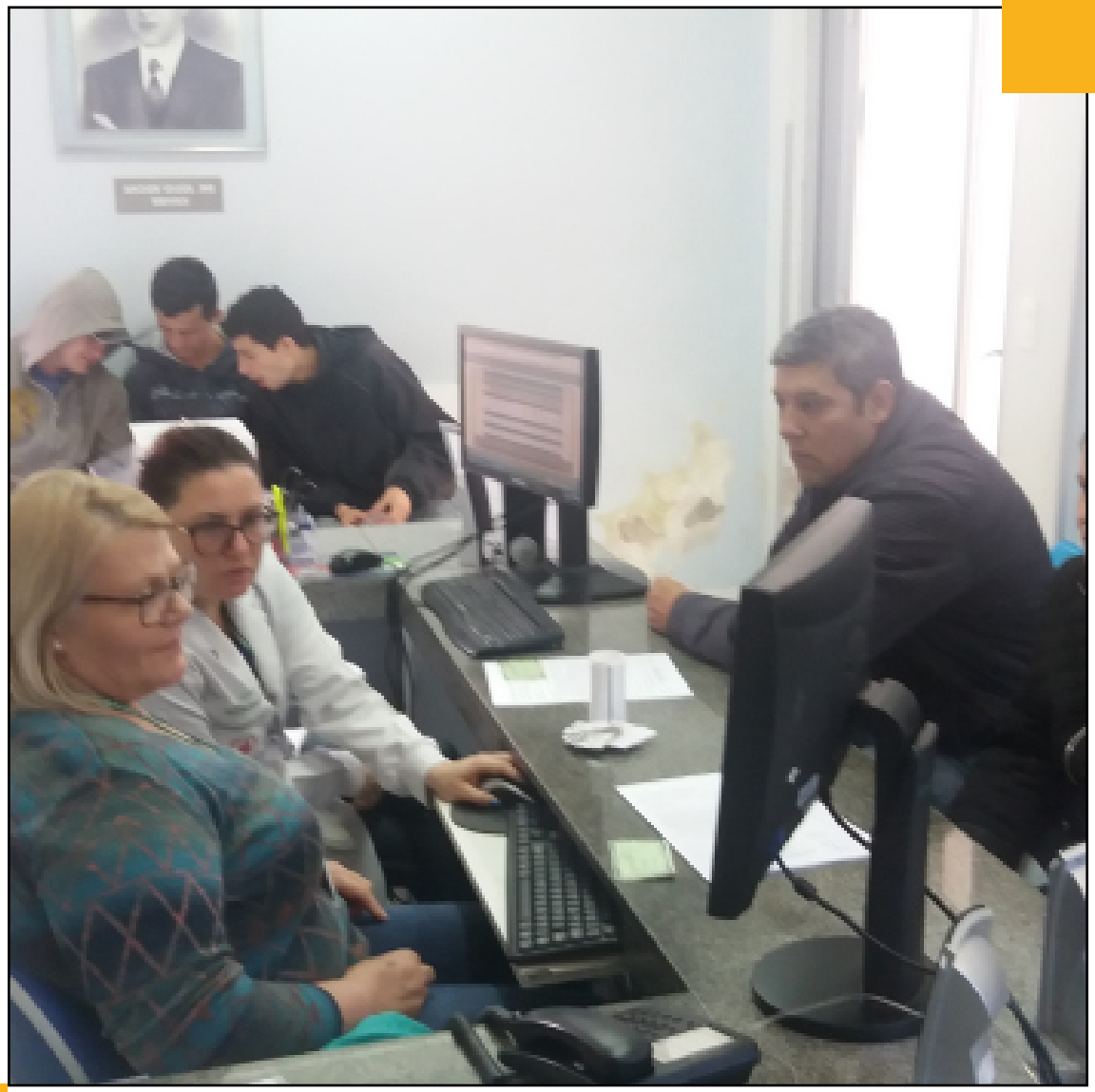
Quando o impacto gerado é benéfico, os mecanismos de controle adotados contribuem para que o ganho ambiental seja ainda maior. O monitoramento das atividades contribui, efetivamente, para o alcance de seus objetivos e metas ambientais.

VAPZA ALIMENTOS S/A

MOBILIZAÇÃO DE COLABORADORES PARA DOAÇÃO DE SANGUE

A prática apresentada faz parte da política de responsabilidade social da empresa e diz respeito à mobilização dos colaboradores e voluntários para a doação habitual de sangue (semestral). Antes, havia uma barreira à doação pelos colaboradores por não se sentirem à vontade para ausentar-se durante o expediente de trabalho, mesmo com a divulgação do direito ao descanso.

A alternativa encontrada foi fazer uma parceria com o Hemepar para atendimento fora do horário de expediente, na manhã do sábado. Como resultado, a adesão foi grande, tanto de colaboradores quanto de familiares e amigos, e alguns manifestaram o desejo de, inclusive, doar medula óssea. Além disso, segundo o Hemepar, a atitude inspirou outros grupos de empresas ou instituições para replicar a ação.



VOLVO DO BRASIL VEÍCULOS LTDA

ATERRO ZERO NA VOLVO DO BRASIL

O cuidado com o meio ambiente é um valor fundamental da marca Volvo e a eliminação da disposição de resíduos em aterro é um objetivo da empresa. Em 2008, a quantidade de resíduos que destinava para aterro era inferior a 1%. Naquele momento, a empresa decidiu armazenar esses resíduos, até que uma solução tecnicamente viável fosse encontrada. Depois de muito trabalho, e com o apoio da alta administração, foram encontradas soluções apropriadas para cada um desses resíduos.

Em 2018, a unidade Curitibana da Volvo passou por uma avaliação do Grupo Volvo baseada em critérios corporativos, recebendo, então, a certificação “Aterro Zero”. Essa conquista é resultado de dez anos sem dispor resíduos em aterro, demonstrando o compromisso da empresa com a melhoria contínua do seu desempenho ambiental.

VOTORANTIM CIMENTOS SA

PARCERIA VOTORANTIM PELA EDUCAÇÃO - PVE

O programa visa contribuir com a qualificação de práticas de gestão educacional e com a mobilização social de comunidades em prol da melhoria da educação. No Paraná, o PVE acontece em 04 municípios: Rio Branco do Sul, Itaperuçu, Almirante Tamandaré e Colombo. O tema central este ano é “Gestão com Foco na Aprendizagem”, a fim de que os alunos aprendam mais, melhor e no tempo certo.

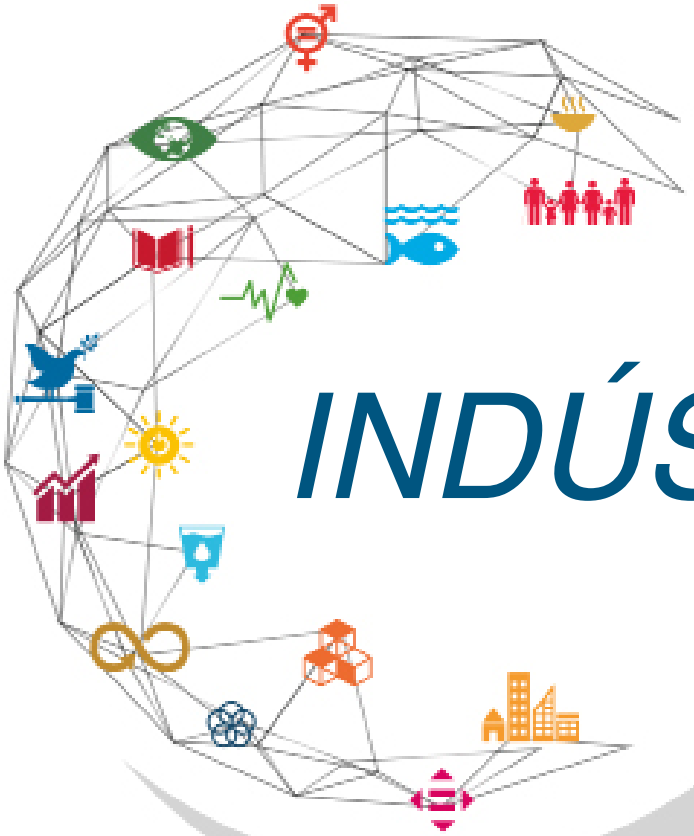
O percurso do programa se divide em quatro ciclos e três eixos de atuação: Gestão Escolar, Gestão Educacional e Mobilização. Em 2018, o PVE já contabiliza bons resultados e segue em ritmo acelerado. A contribuição que deixa aos municípios é a estruturação de uma rede de pessoas mobilizadas, compreendendo seu papel e com uma cultura de acompanhamento contínuo da aprendizagem.

W3 INDÚSTRIA METALÚRGICA LTDA

PROJETO CRIANÇA FELIZ

É um projeto social, de incentivo educacional, criado e mantido pela empresa com o objetivo de proporcionar às crianças um programa de esporte socioeducativo, baseado na participação e formação do ser humano. Além disso, visa complementar a educação escolar formal, auxiliando em atividades básicas de diversas áreas de conhecimento e temas da atualidade.

O projeto foi inspirado no desejo de seu presidente que "[...] gostaria de proporcionar às crianças um ambiente seguro onde possam brincar, aprender e aproveitar sua infância de uma maneira muito mais feliz[...]". Nesse viés, ele foi estruturado e implantado em 2009, com oferta de 150 vagas à comunidade, mantendo suas atividades, sem interrupção, até os dias atuais. Desde seu início foram beneficiadas mais de 1.500 crianças da comunidade.



INDÚSTRIA

Sistema Fiep

FIEP SESI SENAI IEL

SESI